

Mei 2017

- Verdere behandeling van aanhangige stukken (34707)
- Protocol betreffende de gedwongen of verplichte arbeid (34640)
- Wijziging van de Wet arbeid en zorg en enkele andere wetten in verband met de uitbreiding van het kraamverlof teneinde de band tussen de partner en het kind te versterken (34617)
- Wijziging leeftijd, stukloon en meerwerk WML (34573)
- Arbeidsmarktbeleid (29544)
- Reparatie derde WW-jaar
- Besluit van 18 januari 2017, houdende wijziging van het Besluit allocatie arbeidskrachten door intermediairs

In werking getreden wetsvoorstel

Protocol betreffende de gedwongen of verplichte arbeid

Naam	Goedkeuring van het op 11 juni 2014 te Genève tot stand gekomen Protocol van 2014 bij het Verdrag betreffende de gedwongen of verplichte arbeid (Trb. 2015, 32 en Trb. 2015, 194)
Citeertitel	Protocol betreffende de gedwongen of verplichte arbeid
Kamerstuk	34640
Datum indiening	22-12-2016
Datum inwerkingtreding	01-08-2017
Rubriek	In werking getreden wetsvoorstel

Inhoud

Nederland heeft het in 2014 door de Internationale Arbeidsconferentie ('IAC') aangenomen Protocol bij het Verdrag betreffende de gedwongen of verplichte arbeid (Trb. 2015, 32) goedgekeurd. In het Protocol zijn de volgende bepalingen opgenomen:

- verplichting om het gebruik van gedwongen of verplichte arbeid te voorkomen en uit te bannen;
- de door de lidstaten te nemen maatregelen ter bestrijding van gedwongen of verplichte arbeid;
- de verplichting om effectieve maatregelen te nemen ten aanzien van identificatie, bevrijding, bescherming, herstel en rehabilitatie van slachtoffers van gedwongen of verplichte arbeid, alsmede voor het verschaffen van andere vormen van bijstand en ondersteuning;
- de verplichting voor lidstaten om alle slachtoffers van gedwongen of verplichte arbeid ongeacht hun aanwezigheid op het nationale grondgebied of hun wettelijke status, effectieve toegang tot rechtsmiddelen te geven;
- de verplichting om maatregelen die genomen worden voor toepassing van het Protocol en het oorspronkelijke verdrag, vast te stellen bij nationale wet- of regelgeving of door de bevoegde autoriteiten na overleg met werkgevers en werknemersorganisaties.

Status

Ingediend bij de Tweede Kamer op 22 december 2016. [Rijkswet](#) van 19 april 2017 tot goedkeuring van het op 11 juni 2014 te Genève tot stand gekomen Protocol van 2014 bij het Verdrag betreffende de gedwongen of verplichte arbeid (Trb. 2015, 32 en Trb. 2015, 194). Deze rijkswet treedt in werking met ingang van 1 augustus 2017.

Wijziging leeftijd, stukloon en meerwerk WML

Naam	Wijziging van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag en enige andere wetten in verband met de verlaging van de leeftijd waarop men recht heeft op het volwassenminimumloon, in verband met stukloon en meerwerk en enige andere wijzigingen
Citeertitel	Wijziging leeftijd, stukloon en meerwerk WML
Kamerstuk	34573
Datum indiening	13-10-2016
Datum inwerkingtreding	01-07-2017
Rubriek	In werking getreden wetsvoorstel

Inhoud

Het besluit voorziet in het in werking treden per 1 juli 2017 van de onderdelen van de wet die zien op de verlaging van de leeftijd waarop men recht heeft op het volwassen minimumloon (van 23 naar 22 jaar). Vanaf 1 januari 2018 zullen de regels voor het stukloon en voor meerwerk gaan veranderen. Verder is het de bedoeling dat op 1 juli 2019 de minimumloonleeftijd naar 21 jaar gaat. Ook gaat in 2019 het minimumjeugdloon voor 18- tot en met 20-jarigen omhoog. In de regeling tot aanpassing van het minimumloon zijn de bedragen vastgelegd per 1 juli 2017. De brutobedragen van het wettelijk minimumloon en het minimumjeugdloon stijgen per 1 juli 2017. Het minimumjeugdloon voor 18- tot en met 21-jarigen gaat extra omhoog. Werkgevers kunnen voor deze extra verhoging compensatie krijgen via het minimumjeugdloonvoordeel (zie de link naar de factsheets hieronder). Het wettelijk minimumloon (WML) voor werknemers van 22 jaar en ouder bij een volledig dienstverband wordt per 1 juli 2017:

- € 1.565,40 per maand;
- € 361,25 per week;
- € 72,25 per dag. In verband met de hiervoor genoemde veranderingen heeft het ministerie van SZW een aantal factsheets met belangrijke informatie voor werknemers en werkgevers gepubliceerd.

Status

Ingediend bij de Tweede Kamer op 13 oktober 2016. [Besluit](#) van 12 april 2017, houdende vaststelling van het tijdstip van inwerkingtreding van de artikelen van de Wet van 25 januari 2017, houdende wijziging van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag en enige andere wetten in verband met de verlaging van de leeftijd waarop men recht heeft op het volwassenminimumloon, in verband met stukloon en meerwerk en enige andere wijzigingen (Stb. 2017, 24). De [Wet](#) treedt in werking met ingang van 1 juli 2017, met uitzondering van de artikelen I, onderdelen A, D, E, Ea, G, voor zover het betreft artikel 13a, eerste, tweede, vierde en vijfde lid, van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag, J, K en Ka, en XIV tot en met XVII die in werking treden met ingang van 1 januari 2018; en artikel I, onderdeel G, voor zover het betreft artikel 13a, derde lid, van de Wet

minimumloon en minimumvakantiebijslag, dat in werking treedt met ingang van 1 januari 2019. [Regeling](#) tot aanpassing wettelijk minimumloon per 1 juli 2017 (Stcrt. 2017/28138). [Rectificatie](#) wettelijk minimumloon per week 20 jarige per 1 juli 2017. Factsheet [werknemer](#) en factsheet [werkgever](#) van 29 mei 2015.

Wetsvoorstel met relevante ontwikkelingen

Verdere behandeling van aanhangige stukken

Naam	Verdere behandeling van aanhangige stukken
Citeertitel	Verdere behandeling van aanhangige stukken
Kamerstuk	34707
Datum indiening	06-04-2017
Rubriek	Wetsvoorstel met relevante ontwikkelingen

Inhoud

Tijdens de eerste procedurele vergadering van de Tweede Kamer in nieuwe samenstelling zijn wetsvoorstellen 'controversieel verklaard'. Het betreft politiek gevoelige onderwerpen, waardoor deze na de formatie pas weer worden behandeld. Het parlement verwacht bij controversieel verklaarde onderwerpen dat er onder een nieuw kabinet een andere beslissing wordt genomen. Door deze dossiers controversieel te verklaren, houdt de nieuwe coalitie keuzevrijheid om beleidsafspraken te maken in het regeerakkoord. De volgende wetsvoorstellen zijn door de Tweede Kamer 'controversieel' verklaard:

- wijziging van de Wet op de ondernemingsraden in verband met de bevoegdheden van de ondernemingsraad inzake de beloningen van bestuurders (34949);
- voorstel van wet houdende maatregelen met betrekking tot de transitievergoeding bij ontslag wegens bedrijfseconomische omstandigheden of langdurige arbeidsongeschiktheid (34699);
- wijziging van de Wet arbeid en zorg en enkele andere wetten in verband met de uitbreiding van het kraamverlof teneinde de band tussen de partner en het kind te versterken en in verband met een aanpassing van het zwangerschaps- en bevallingsverlof bij meerlingen (34617).

Status

Ingediend bij de Tweede Kamer op 6 april 2017. [Lijst](#) van controversiële onderwerpen zoals vastgesteld door de Kamer op 23 mei 2017.

Wijziging van de Wet arbeid en zorg en enkele andere wetten in verband met de uitbreiding van het kraamverlof teneinde de band tussen de partner en het kind te versterken

Naam	Wijziging van de Wet arbeid en zorg en enkele andere wetten in verband met de uitbreiding van het kraamverlof teneinde de band tussen de partner en het kind te versterken
Kamerstuk	34617
Datum indiening	25-11-2016
Rubriek	Wetsvoorstel met relevante ontwikkelingen

Inhoud

In de tweede nota van wijziging worden de volgende wijzigingen aangebracht: De titel van het wetsvoorstel wordt aangepast in: 'Wijziging van de Wet arbeid en zorg en enkele andere wetten in verband met de uitbreiding van het kraamverlof teneinde de band tussen de partner en het kind te versterken'. Hiermee wordt het onderdeel meerlingenverlof uit het onderhavige wetsvoorstel gehaald. Dit onderdeel zal worden opgenomen in de Verzamelwet SZW 2018, dat in de zomer aan de Tweede Kamer zal worden aangeboden. Op deze wijze blijft inwerkingtreding van het onderdeel meerlingenverlof op de eerder beoogde datum, 1 april 2018, realiseerbaar. Het onderhavige wetsvoorstel heeft om die reden alleen nog betrekking op het kraamverlof. Eén en ander houdt verband met het controversieel verklaren van het wetsvoorstel (zie ook hiervoor onder 1).

Status

Ingediend bij de Tweede Kamer op 25 november 2016. [Brief](#) van de minister van SZW van 2 mei 2017 en [brief](#) van de minister van SZW van 29 mei 2017. Tweede [nota](#) van wijziging van 30 mei 2017.

Arbeidsmarktbeleid

Naam	Arbeidsmarktbeleid
Citeertitel	Arbeidsmarktbeleid
Kamerstuk	29544
Datum indiening	31-05-2010
Datum inwerkingtreding	01-01-2017
Rubriek	Wetsvoorstel met relevante ontwikkelingen

Inhoud

De minister van SZW biedt het rapport 'onderzoek naar de kosten van ontslag met wederzijds goedvinden in de periode 2015–2016' aan. Vanwege de demissionaire staat van het kabinet wordt afgezien van een inhoudelijke reactie op het rapport.

Status

Ingediend bij de Tweede Kamer op 31 mei 2010. [Brief](#) van de minister van Economische Zaken en [rapport](#) de kosten van ontslag met wederzijds goedvinden voor werkgevers van 24 mei 2017. [Brief](#) van de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties van 29 mei 2017.

Overige ontwikkelingen

Reparatie derde WW-jaar

Naam	Reparatie derde WW-jaar
Citeertitel	Reparatie derde WW-jaar
Datum indiening	08-05-2017
Rubriek	Overige ontwikkelingen

Inhoud

Op 8 mei 2017 hebben de besturen van MKB-Nederland en VNO-NCW ingestemd met de inrichting van een centrale uitvoeringsfaciliteit voor een private aanvulling op de WW. Het is uiteindelijk aan cao-partijen om de keuze te maken om al dan niet van deze faciliteit gebruik te maken. Werknemers betalen de premie, die maximaal 0,75% van het loon kan bedragen. Daarnaast zijn een aantal uitgangspunten voor het vervolg geformuleerd:

- de gekozen constructie mag niet leiden tot extra bureaucratische rompslomp en administratieve lasten bij werkgevers;
- er moet een garantie zijn dat de werknemerspremie een werknemerspremie blijft en in de toekomst niet alsnog op het bordje van de werkgever komt te liggen;
- er mag geen sprake zijn van precedentwerking – de constructie is puur en alleen voor de uitvoering van het derde WW-jaar;
- de risico's en lasten voor werkgevers moet worden teruggebracht, onder meer op het punt van de loondoorbetaling en re-integratie bij ziekte. De WWZ moet worden aangepast.

Besluit van 18 januari 2017, houdende wijziging van het Besluit allocatie arbeidskrachten door intermediairs

Naam	Besluit van 18 januari 2017, houdende wijziging van het Besluit allocatie arbeidskrachten door intermediairs in verband met de gegevensverstrekking door de Sociale verzekeringsbank en een enkele technische wijziging
Citeertitel	Besluit van 18 januari 2017, houdende wijziging van het Besluit allocatie arbeidskrachten door intermediairs
Datum indiening	18-01-2017
Rubriek	Overige ontwikkelingen

Inhoud

Dit besluit voorziet in een aanpassing van het Besluit allocatie arbeidskrachten door intermediairs (Baadi). In artikel 14b van de WAADI is onder andere geregeld dat de Sociale verzekeringsbank (SVB) aan een erkende certificerende instelling gegevens mag verstrekken aangaande een verklaring

toepasselijke wetgeving (de zogenoemde A1-verklaring) waarvan is gebleken dat deze verklaring terecht, onterecht, juist dan wel onjuist is afgegeven of vervalst is. Het onderhavige besluit stelt nadere regels met betrekking tot deze gegevensuitwisseling.

Status

[Besluit](#) van 18 januari 2017.

Niets uit dit document mag zonder schriftelijke toestemming van de uitgever aan derden worden verstrekt. Hoewel de uiterste zorg is besteed aan de inhoud van deze Updates, aanvaarden de uitgever en de redactie geen aansprakelijkheid voor onvolledigheid of onjuistheid. - Deze pdf is gemaakt op 23-06-2017.